

OPPDATERTE REGLER OM RAPPORTERING OG SKATTELEGGING AV NATURALYTELSER

Dersom det mottas gaver i forbindelse med arbeidsforhold er dette i utgangspunktet en skattepliktig fordel, men når nærmere vilkår er oppfylt kan gaven være skattefri.

Det er viktig å merke seg at gaven må bestå av noe annet enn kontante penger. Gavekort som kan veksles inn i penger anses som kontante penger.

Tidligere var det et vilkår at gaver måtte gis som en generell ordning i bedriften. Denne bestemmelse ble avvirket 1. januar 2021. Det betyr at du som arbeidsgiver kan gi naturalytelser skattefritt som gave uten at alle i bedriften må få samme ytelse på samme tid. Gaver som faller inn under reglene utløser ikke arbeidsgiveravgift.

Fribeløpet er kr. 5.000,- og nedenfor er noen eksempler på hva som kan inngå i en gave:

- Fri telefon
- Skattepliktige gaver fra forretningsforbindelser- i regelverket omtalt som tredjeparter
- Personalrabatter utover fribeløp på kr. 8.000,-

Gaver	Beløpsgrense (inkl. mva)	Lønns-innrapportering	Skattemessig fradrag
Jubileum, merkedager, runddager mv.	Se tabell	Nei	Ja
Andre gaver (julegaver mv) i løpet av året	kr 5 000	Nei	Ja
Oppmerksomhetsgaver; vin, blomster, konfekt	"Bagatellmessig"	Nei	Ja

Skattefrie gaver til jubileum, merkedager, mv..	Beløp (inkl. mva)
Tjenestetid i minst 20 år og deretter hvert tiende år	kr 8 000
Bedriften har bestått i 25 år eller antall år delelig med 25	kr 4 000
Arbeidstaker gifter seg	kr 4 000
Arbeidstaker fyller 50 år og deretter hvert tiende år	kr 4 000
Arbeidstaker slutter etter minimum 10 år i bedriften eller går av med pensjon	kr 4 000
Andre gaver (julekurv mv.) i løpet av året	kr 5 000